



ORIENTIAMOCI

A cura del:

Centro Informagiovani
del Comune di Nocera Inferiore

C.so V. Emanuele, 52

84014 Nocera Inferiore

Tel: 081/9211172

E-mail: s.informagiovani@libero.it

Web: www.informagiovaniagro.it



INDICE DEGLI ARGOMENTI

- *INTRO*
- *LAVORARE SUBITO*
- *MAPPE AREE OCCUPAZIONALI*
- *AREA INFORMATICA*
- *AREA ELETTROTECNICA*
- *FINANZIAMENTI –
IMPRENDITORIA GIOVANILE*
- *CORSI POST DIPLOMA*
- *SITOGRAFIA*
- *COSA SONO I SERVIZI
PER L'IMPIEGO*
- *RINGRAZIAMENTI*
- *DOCUMENTI UTILI*
- *FOTOGALLERY*

CONTINUARE A STUDIARE



***STUDENTE DOPO IL
DIPLOMA***



LAVORARE SUBITO

?



COME MIGLIORARE LA NOSTRA CAPACITA' DI SCELTA?

- INFORMARSI, CONOSCERE PRIMA DI SCEGLIERE
 - AVERE FIDUCIA NELLE NOSTRE POSSIBILITA'
 - SEGUIRE LE PROPRIE ATTITUDINI



DESIDERIO – OBIETTIVO – SOGNO

**COME UN DESIDERIO PUO' DIVENTARE OBIETTIVO E NON RESTARE
UNA
SEMPLICE ILLUSIONE O SOGNO?**



OCCORRE PASSARE DALLA FANTASIA ALLA CREATIVITA'



ELABORARE UN PROGRAMMA



INDIVIDUARE I SOTTOBIETTIVI



LE FASI DEL PROGRAMMA



LE RISORSE SU CUI CONTARE



GLI OSTACOLI CHE SI POSSONO INCONTRARE



***CHE COSA VUOI
FARE?***

***CHE COSA SAI
FARE?***

LAVORARE SUBITO



COME INFORMARSI PER LA RICERCA DEL LAVORO E I CORSI DI FORMAZIONE?

ATTRAVERSO:

- INTERNET
- I MASS MEDIA(STAMPA, TELEVISIONE, RADIO)
- GLI SPORTELLI INFORMATIVI(INFORMAGIOVANI)
- IL PASSA PAROLA(AMICI, PARENTI, CONOSCENTI)
- PERSONE ESPERTE NELL'ATTIVITA' CHE CI INTERESSA



A CHI RIVOLGERCI NELLA RICERCA DEL LAVORO

SERVIZI PER L'IMPIEGO
(STRUTTURE PUBBLICHE)

AGENZIE PER IL LAVORO
(STRUTTURE PRIVATE)

STRUMENTI DI MEDIAZIONE TRA DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO



COME E' CAMBIATO IL MERCATO DEL LAVORO

LEGGE BIAGI

(14 Febbraio 2003 N ° 30)

COSA HA DETERMINATO?

- MAGGIORE FLESSIBILITA' DEL MERCATO DEL LAVORO (ESEMPIO LAVORO INTERINALE)*
- PIU ' TRASPARENZA NEL LAVORO (CONTRO IL LAVORO NERO)*
- APERTURA DELLA MEDIAZIONE TRA DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO ANCHE ALLE AGENZIE PRIVATE*
- NUOVI CONTRATTI DI LAVORO (CONTRATTI ATIPICI)*



NUOVI CONTRATTI DI LAVORO

- 1. LAVORO PART-TIME (ORIZZONTALE, VERTICALE E MISTO)*
- 2. CONTRATTO DI INSERIMENTO*
- 3. APPRENDISTATO*
- 4. JOB SHARING O LAVORO RIPARTITO*
- 5. LAVORO INTERMITTENTE O A CHIAMATA*
- 6. LAVORO ACCESSORIO*



LA MAPPA DELLE AREE OCCUPAZIONALI

SERVIZI

TRASVERSALI

PRODUZIONE



SERVIZI

- 1. FINANZIARI E ASSICURATIVI*
- 2. TRASPORTI*
- 3. TELECOMUCAZIONI*
- 4. GRAFICA ED EDITORIA*
- 5. AUDIOVISIVI, SPETTACOLO E PUBBLICITA'*
- 6. EDUCAZIONE E FORMAZIONE*
- 7. SERVIZI SOCIO - SANITARI*
- 8. COMMERCIO E DISTRIBUZIONE*
- 9. TURISMO, OSPITALITA' E TEMPO LIBERO*
- 10. ATTIVITA' ASSOCIATIVA*
- 11. SERVIZI ALLE PERSONE*
- 12. BENI CULTURALI*
- 13. PUBBLICA AMMINISTRAZIONE*



TRASVERSALI

- 1. AMMINISTRAZIONE E FINANZA D'IMPRESA*
- 2. SEGRETERIA E LAVORI D'UFFICIO*
- 3. COMMERCIALE, MARKETING*
- 4. PROGETTAZIONE E R&S*
- 5. INFORMATICA*
- 6. GESTIONE DELLE RISORSE UMANE*
- 7. MANUTENZIONE*
- 8. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DELLA
PRODUZIONE*
- 9. SICUREZZA, AMBIENTE, E TUTELA DEL
TERRITORIO*
- 10. NEW ECONOMY*



PRODUZIONE

- 1. METALMECCANICA*
- 2. ELETTRICITA' ED ELETTRONICA*
- 3. CHIMICA*
- 4. CERAMICA, VETRO MATERIALI DA COSTRUZIONE*
- 5. EDILIZIA E LAVORI PUBBLICI*
- 6. TESSILE, ABBIGLIAMENTO, CUOIO*
- 7. LEGNO*
- 8. CARTA E CARTOTECNICA*
- 9. AGROALIMENTARE*
- 10. ENERGIA (LUCE, GAS, ACQUA) ESTRAZIONE*



FABBISOGNI FORMATIVI INDIRIZZO INFORMATICA

**FABBISOGNI FORMATIVI – INDIRIZZO INFORMATICA
PROFILI PROFESSIONALI PIU' RICHIESTI DAL MERCATO - DATI ISFOL**

FIGURA

TITOLO DI ACCESSO

- | | |
|---|--|
| • ANALISTA PROGETTISTA | • LAUREA TRIENNALE |
| • TECNICO SISTEMA INFORMATIVO AZIENDALE | • DIPLOMA + QUALIFICA TECNICA O LAUREA BREVE |
| • SVILUPPATORE INFORMATICO | • DIPLOMA + ESPERIENZA IN CAMPO TECNICO |
| • WEB WATCHER | • DIPLOMA + COMPETENZA NELLA NAVIGAZIONE IN RETE |
| • WEB MASTER | • LAUREA SPECIALISTICA + MASTER NEL SETTORE |
| • TECNICO INFORMATICO | • DIPLOMA |
| • OPERATORE COMPUTER | • DIPLOMA + BUONA PREPARAZIONE TECNICA |
| • WEB DESIGNER | • DIPLOMA + CORSI SPECIALISTICI |
| • GRAFICO MULTIMEDIALE | • DIPLOMA + ESPERIENZA NEL SETTORE |



SVILUPPATORE INFORMATICO

COSA FA?

1. SVILUPPA LA STRUTTURA DI UN PRODOTTO MULTIMEDIALE DAL PUNTO DI VISTA DELLA PIATTAFORMA HARDWARE E SOFTWARE;
2. RACCOGLIE E ASSEMBLA LE COMPONENTI DI UN PRODOTTO (TESTO, GRAFICA, VIDEO E AUDIO);
3. PARTECIPA AL TEAM DI LAVORO (GRAFICI, TECNICI INFORMATICI, REDATTORI);
4. COLLABORA CON IL WEB MASTER E IL WEB DESIGNER;

CHE COMPETENZE HA?

1. CONOSCENZA DEI LINGUAGGI DI PROGRAMMAZIONE;
2. CONOSCENZA DI GRAFICA VETTORIALE, FOTOGRAFIA DIGITALE E TECNICHE DI PRODUZIONI MULTIMEDIALI;
3. CONOSCENZA DELL'INGLESE TECNICO;
4. CAPACITA' DI LAVORARE IN GRUPPO.



WEB MASTER

COSA FA?

- PROGETTA E REALIZZA UN PORTALE O UN SITO WEB
- COORDINA LE ATTIVITA' E LE FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE NELLA REALIZZAZIONE DEL PRODOTTO
- INTERAGISCE CON IL WEB DESIGNER

CHE COMPETENZE HA?

- CONOSCENZA DEI LINGUAGGI DI PROGRAMMAZIONE
- CONOSCENZA DELL'INGLESE TECNICO
- CAPACITA' DI PROGETTARE SOLUZIONI CREATIVE
- CAPACITA' DI ORGANIZZAZIONE, COORDINAMENTO DEL LAVORO, RISOLUZIONE DEI PROBLEMI

COME SI DIVENTA WEB MASTER?

- E' PREFERIBILE UN CORSO DI LAUREA IN INFORMATICA, UN CORSO DI QUALIFICAZIONE O UN MATER SPECIFICO
- OCCORRE UNA SOLIDA PREPARAZIONE TECNICA ED ESPERIENZA



FACOLTA' DI SCIENZE MATEMATICHE, FISICHE E NATURALI



Laurea in informatica
(triennale)

Laurea in informatica
Applicata

Laurea specialistica in
informatica

IL LAUREATO NELLA CLASSE DELLE LAUREE SPECIALISTICHE IN INFORMATICA, HA LA POSSIBILITÀ DI ISCRIVERSI ALL'ALBO DI INGEGNERE. PER GLI INGEGNERI È PREVISTO CHE L'ALBO SIA DIVISO IN 2 SEZIONI: A (LAUREATI QUINQUENNALI) E B (LAUREATI TRIENNALI) MEDIANTE IL SUPERAMENTO DI UN ESAME DI STATO E RELATIVE PROVE



LAUREA IN INFORMATICA ***(TRIENNALE)***



4 CURRICULA

1. *GENERALE*
2. *RETI INFORMATICHE*
3. *SISTEMI INFORMATIVI SU RETE*
4. *MODELLI*

Sedi del corso di laurea:

Salerno

Compl. Univers. Monte S. Angelo



LAUREA IN INFORMATICA APPLICATA



2 CURRICULA



*COMMERCIO ELETTRONICO E
SOCIETA' DELL' INFORMAZIONE*



*INFORMATICA PER I BENI
CULTURALI*

Sede del corso di laurea: Salerno



LAUREA SPECIALISTICA IN INFORMATICA



*SBOCCHI OCCUPAZIONALI:
PROGETTAZIONE E SVILUPPO DI SISTEMI
INFORMATICI DI ELEVATA QUALITA' SETTORI*



INDUSTRIA SERVIZI AMBIENTE



SANITÀ BENI CULTURALI P.A.

*Sede del corso di laurea:
Salerno
Compl. Univer. Monte S. Angelo*



MANUTENTORE ELETTRONICO

<< LAVORATORE DI ELEVATE COMPETENZE NEL CAMPO DELL'IMPIANTISTA, CHE IN BASE ALLA CONOSCENZA APPROFONDIRITA DELLE DIVERSE TECNOLOGIA, EFFETTUA IN COMPLETA AUTONOMIA INTERVENTI DI RIPRISTINO, MANUTENZIONE DI IMPIANTI >>

COMPETENZE

1. GIOVANE ETA'(DAI 25 AI 35)
2. DOTI DI INTUITO
3. DISPONIBILITÀ DI TEMPO
4. DEVE ESSERE IN GRADO DI INSTALLARE, SOSTITUIRE, RIPARARE IMPIANTI.

FORMAZIONE

1. DIPLOMA DI PERITO INDUSTRIALE
2. CORSI DI FORMAZIONE POST-DIPLOMA F.S.E. + I.F.T.S.

SITUAZIONE LAVORO

DIPENDENTE NELL'ARIA DEI SERVIZI TECNICI

CARRIERA

CAPO TECNICO CHE COORDINA GRUPPI DI LAVORO

OPPORTUNITA' DI LAVORO

1. AREA NORD-OVEST (ITALIA), MAGGIORMENTE NELLA REGIONE LOMBARDIA.
2. IN PICCOLE IMPRESE CHE VANNO DAI 5 AI 10 DIPENDENTI.



ELETRICISTA IMPIANTISTA

DISPONE DI CONOSCENZE GENERALI DI ELETTROTECNICA,
DISEGNO
DI SCHEMI ELETTRICI, MACCHINE ELETTRICHE.

COSA FA?

DOVE LAVORA?

QUALI STRUMENTI

UTILIZZA?

REQUISITI?



COSA FA?

- LEGGE E INTERPRETA SCHEMI DI CIRCUITI ELETTRICI;
- MONTA APPARECCHI ELETTRICI/ELETTRONICI;
 - INTERVIENE IN CASO DI GUASTI;
- CERTIFICA CHE GLI IMPIANTI SIANO A NORMA DI LEGGE.

DOVE LAVORA?

- SUI CANTIERI;
- ABITAZIONI PRIVATE;
- AZIENDE PICCOLE (1/9 OPERAI).



QUALI STRUMENTI UTILIZZA?

UTENSILI MANUALI. MA QUALI:

- INTERRUTTORI
- SCALPELLO
- CANALINE IN PLASTICA

REQUISITI?

- DIPLOMA IN DISCIPLINE TECNICHE
- CORSI DI FORMAZIONE SPECIFICI
- FORMAZIONE DI LAVORO INIZIALE
 - MANUALITÀ
 - PRECISIONE
- BUONE CAPACITÀ DI COLLABORAZIONE



IMPRENDITORIA GIOVANILE

FINANZIAMENTI EROGATI DA SVILUPPO ITALIA PER:



MICROIMPRESA

COSA SI PUO' FARE



PRODUZIONE
DI BENI E
SERVIZI



AGEVOLAZIONI
FINANZIARIE



FINO A 100.000 EURO



LAVORO AUTONOMO O DITTE INDIVIDUALI

COSA SI PUO' FARE



PRODUZIONE DI BENI
FORNITURA DI SERVIZI COMMERCIO



AGEVOLAZIONI
FINANZIARIE



PARI A 25.823 EURO



FRANCHISING

COSA SI PUO' FARE



COMMERCIO DI BENI
E FORNITURA DI
SERVIZI



AGEVOLAZIONI
FINANZIARIE



FINO A 100.000 EURO



INTRO

1. STUDENTE DOPO IL DIPLOMA
2. COME MIGLIORARE LA NOSTRA CAPACITÀ DI
SCELTA
3. DESIDERIO, OBIETTIVO, SOGNO



LAVORARE SUBITO

1. *LAVORARE SUBITO*
2. *COME INFORMARSI PER LA RICERCA DEL LAVORO
E I CORSI DI FORMAZIONE*
3. *A CHI RIVOLGERCI NELLA RICERCA DEL LAVORO*
4. *COME E' CAMBIATO IL MERCATO DEL LAVORO*
5. *NUOVI CONTRATTI DI LAVORO*



AREA INFORMATICA

1. *FABBISOGNI FORMATIVI*
INDIRIZZO INFORMATICA
2. *SVILUPPATORE INFORMATICO*
3. *WEB MASTER*
4. *FACOLTA' DI SCIENZE MATEMATICHE,*
FISICHE E NATURALI
5. *MANUTENTORE ELETTRONICO*



PER CHI INTENDE CONSEGUIRE UNA QUALIFICA TECNICA POST DIPLOMA

*CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALI
POSTDIPLOMA*

*COME E' POSSIBILE INFORMARSI PER AVERE
INFORMAZIONI SUI CORSI?*



CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALI POSTDIPLOMA

CORSI AUTORIZZATI DALLA REGIONE:

1. CORSI AUTOFINANZIATI (L.R. 19/87)
2. CORSI FINANZIATI (GRATUITI)

DESTINATARI: GIOVANI IN CERCA DI PRIMA OCCUPAZIONE O DISOCCUPATI DAI 18 AI 25 ANNI SE DIPLOMATI, DAI 18 AI 29 ANNI SE LAUREATI.

LA REGIONE RILASCIATA UN ATTESTATO DI QUALIFICA (LEGGE 845/78)

3. CORSI GRATUITI IFTS PER LA FORMAZIONE DI TECNICI MINISTERIALI (CHE VANNO DA UN MINIMO 1200 ORE A UN MASSIMO 2400).

PREVEDONO ATTIVITÀ DI TIROCINIO IN AZIENDA NON INFERIORE AL 30% DELLA DURATA DEL CORSO (LEGGE 144/99). QUESTI CORSI SONO PROGRAMMATI DALLA REGIONE MA RILASCIANO UN TITOLO SPENDIBILE IN TUTTO IL PAESE CON POSSIBILITÀ DI TROVARE UN POSTO DI LAVORO IN UN MERCATO PIÙ AMPIO DI QUELLO REGIONALE.

4. ALTRI CORSI CHE NON RILASCIANO UN ATTESTATO DI QUALIFICA RICONOSCIUTO DALLA REGIONE.



COME E' POSSIBILE INFORMARSI PER AVERE INFORMAZIONI SUI CORSI?

- PRESSO L'INFORMAGIOVANI
- PRESSO I CENTRI DI ORIENTAMENTO PROFESSIONALE
- COLLEGANDOSI AL SITO DELLA REGIONE CAMPANIA:

WWW.REGIONE.CAMPANIA.IT

↓
CITTADINI

↓
ISTRUZIONE E FORMAZIONE

↓
FORMAZIONE PROFESSIONALE
BANDI E ATTI ATTUATIVI DELLE MISURE FSE

- ATTRAVERSO I GIORNALI
- ATTRAVERSO AVVISI PUBBLICI (MANIFESTI MURALI)



COSA SONO I SERVIZI PER L'IMPIEGO

Il vecchio collocamento, dopo la Legge Bassanini, è stato sostituito dai Servizi per l'impiego, di competenza delle Province, che hanno la funzione di essere di ausilio sia per chi cerca lavoro sia per chi deve assumere personale. Gli Uffici di collocamento, prima della attuale riforma che ha portato alla nascita dei Servizi per l'impiego, erano gli uffici pubblici a cui il datore di lavoro doveva obbligatoriamente rivolgersi per assumere, e “collocavano” i lavoratori più bisognosi in base ad una graduatoria di disoccupati.

Oggi i Servizi per l'impiego rappresentano uno strumento che facilita l'incontro tra domanda e offerta e ad avere questa funzione non sono solo i Servizi per l'impiego ma molti altri soggetti privati che operano nel mercato del lavoro: si tratta delle Agenzie per il Lavoro e di organismi autorizzati dalla Regione a svolgere attività di mediazione tra domanda e offerta di lavoro, attraverso la ricerca e la selezione del personale.

Attualmente le Agenzie per il Lavoro si occupano del lavoro interinale o “in affitto”.

I Servizi per l'impiego quindi, non hanno più il compito di compilare le liste di



disoccupazione ma offrono essenzialmente servizi di informazione e di orientamento a chi è alla ricerca di un lavoro e alle aziende.

Chi decide di cercare lavoro rivolgendosi a un centro per l'impiego deve recarsi presso il Centro competente per il territorio in cui ha il domicilio, iscriversi all'Anagrafe del Lavoro, autocertificando tramite una dichiarazione la sua condizione.

Chi può iscriversi a un Centro per l'impiego?

- coloro che sono inoccupati, cioè in cerca di prima occupazione
- i disoccupati
- i ragazzi dai 15 ai 18 anni
- i giovani dai 18 ai 25 anni (età estesa a 29 anni se laureati)
- donne in reinserimento lavorativo che, precedentemente occupate, intendono entrare di nuovo nel mercato del lavoro, se inattive da almeno due anni

Se non c'è l'obbligo per chi intende trovare un lavoro di iscriversi al Centro per l'impiego, le aziende e le Pubbliche Amministrazioni sono invece obbligate a comunicare ai Centri tutti i tipi di assunzioni che effettuano.

Essere iscritti a un Centro per l'impiego è tuttavia consigliabile perché lo stato di disoccupati è un requisito richiesto in varie situazioni, ad esempio per

accedere ai corsi gratuiti autorizzati dalla Regione, mentre per le aziende che assumono disoccupati di lunga durata sono previste agevolazioni e sgravi fiscali.

Lo stato di disoccupazione si conserva in alcuni casi, tra questi, se il reddito annuo percepito non supera i 7.500,00 euro annui nel caso di lavoro subordinato, 4.500,00 nel caso di lavoro autonomo, nel caso in cui il rapporto di lavoro sia a tempo determinato di durata inferiore agli 8 mesi.

PRINCIPALI FORME DI LAVORO ***CONTRATTI DI LAVORO***

CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

Non prevede nessuna scadenza del rapporto di lavoro e può essere a tempo pieno o part-time.

I contratti nazionali di lavoro fissano l'orario di lavoro a tempo pieno a 40 ore settimanali nei settori industriali e a 36 ore nel pubblico impiego.

Con la riforma Biagi (Legge n. 30 del 14. 2. 03) all'occupazione a tempo indeterminato si sono affiancati nuovi rapporti di lavoro, i cosiddetti contratti atipici.

LAVORO A PROGETTO
CONTRATTO DI INSERIMENTO
APPRENDISTATO
LAVORO ACCESSORIO
LAVORO INTERMITTENTE
LAVORO RIPARTITO
LAVORO PART-TIME
LAVORO INTERINALE

LAVORO A PROGETTO

Il contratto di lavoro è riferito a uno o più progetti specifici o fasi del o dei progetti determinati dal committente e gestiti in modo autonomo dal lavoratore. Il lavoratore a progetto può svolgere la sua attività a favore di più committenti

CONTRATTO DI INSERIMENTO

E' finalizzato all'inserimento o al reinserimento lavorativo di:

1. soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni;
2. disoccupati di lunga durata ai 29 ai 32 anni;
3. lavoratori disoccupati con più di 50 anni;

4. donne residenti in aree geografiche caratterizzate da disoccupazione femminile;
5. persone affette da handicap.

Il contratto d'inserimento non può essere inferiore a 9 mesi, e superiore ai 18 mesi e non è rinnovabile. Nel caso di persone affette da handicap la durata del contratto può essere estesa a 36 mesi.

APPRENDISTATO

Prevede la qualificazione di giovani attraverso una formazione tecnico – professionale e sul lavoro.

Possono essere assunti in tutti i settori di attività gli adolescenti che abbiano compiuto 15 anni. E' finalizzato al conseguimento di una qualifica professionale.

L'apprendistato professionalizzante è rivolto ai giovani dai 18 ai 29 anni La durata del contratto di apprendistato non può essere inferiore a due anni e superiore a sei. La qualifica professionale conseguita costituisce credito formativo per il proseguimento nei percorsi di istruzione e formazione professionale.

PRESTAZIONI OCCASIONALI DI LAVORO ACCESSORIO

Si intendono le attività lavorative di natura occasionale rese da soggetti a rischio di esclusione sociale, in ambiti specifici quali ad es.

- piccoli lavori domestici
- assistenza domiciliare
- lavori di giardinaggio
- emergenze

Il lavoratore può essere impegnato per non più di 30 gg. all'anno e riceve compensi che non possono superare i 3 mila euro annui.

I soggetti interessati a svolgere lavoro accessorio comunicano la disponibilità ai Servizi per l'impiego.

Per ricorrere a prestazioni di lavoro accessorio i beneficiari acquistano presso le rivendite autorizzate dei buoni per dette prestazioni del valore di 7,5 euro.

I beneficiari o destinatari del lavoro accessorio prestato restituiscono agli Enti concessionari i buoni acquistati che vengono riscossi dai lavoratori.

LAVORO INTERMITTENTE O A CHIAMATA

Con tale contratto il lavoratore si pone a disposizione del datore del lavoro che ne potrà utilizzare la prestazione lavorativa “chiamandolo” di volta in volta a seconda delle necessità

IL CONTRATTO DI LAVORO RIPARTITO (JOB SHARING)

E' un contratto mediante il quale i lavoratori si “dividono” un'unica prestazione di lavoro della quale sono responsabili entrambi allo stesso modo. I lavoratori hanno la facoltà di modificare in qualsiasi momento i tempi di lavoro e scelgono liberamente di interscambiarsi.

Le dimissioni o il licenziamento di uno dei lavoratori comporta l'estinzione del vincolo contrattuale.

IL CONTRATTO DI LAVORO PART TIME

E' un contratto che prevede la riduzione dell'orario di lavoro o dei giorni di lavoro rispetto al contratto a tempo pieno. Può essere instaurato sia nei contratti a tempo indeterminato che a tempo determinato.

Il trattamento economico viene proporzionato alla durata effettiva delle ore prestate.

Si può avere un part-time detto orizzontale quando si riduce l'orario giornaliero

Si può avere un part time detto verticale quando si riducono i giorni della settimana, mese o anno ma con orario giornaliero completo.

Si può avere anche un part time misto quando la riduzione riguarda sia l'orario che i giorni.

LAVORO INTERINALE

Le imprese possono “affittare” dipendenti a tempo determinato reclutandole dalle Agenzie del Lavoro. Possono operare come Agenzie fornitrici di manodopera per le imprese solo quelle iscritte all'Albo istituito presso il Ministero del Lavoro. Le Agenzie di lavoro interinale possono anche provvedere alla ricerca e selezione di personale da assumere a tempo indeterminato, anche se la forma più diffusa e frequente di lavoro interinale è quello a termine.

RINGRAZIAMENTI

Gli incontri sono stati promossi e organizzati dalla
Commissione Orientamento dell' ITIS G. Marconi Nocera
Inferiore

(Prof.ri Mario Lamberti,
Benito Silvestri,
Gerardo Granato,
Modestino Marino,
Carmin Vitolo)

e realizzati dal centro Informagiovani del comune di Nocera
Inferiore (responsabile dott.

Nicla Iacovino e lo Staff del servizio civile:

Ida Campitelli,
Ida Polichetti,
Annarita Lombardi,
Felicia Vicidomini,
Annarita Mariniello.



SITI UTILI PER LA RICERCA

LAVORO

www.kwlavoro.it
www.cercalavoro.it
www.assioma.org
www.jobpilot.it
www.cliccalavoro.it
www.bollettinodellavoro.it
www.lavoro.org
www.talentcampus.it
www.monsteritalia.it
www.mercurius.it
www.bancalavoro.it
www.bancaprofessioni.it
www.jobtel.it
www.cambiolavoro.it
www.gazzettaufficiale.it
www.regione.campania.it
www.concorsi.it



UTILE

MODELLO CURRICULUM

TEST ATTITUDINALE

RISULTATI TEST ATTITUDINALE



FOTOGALLERY





FOTOGALLERY





FOTOGALLERY



FOTOGALLERY



FOTOGALLERY



I.T.I.S.

"G. MARCONI"

CONTINUARE
A STUDIARE

↓
•STUDENTE

↓
LAVORARE
SUBITO

?

FOTOGALLERY

I.T.I.S.
"G. MARCONI"
Nocera Inferiore (SA)

COME
MIGLIORARE
LA NOSTRA
CAPACITA'
DI SCELTA?

- INFORMARSI, CONOSCERE
PRIMA DI SCEGLIERE
- AVERE FIDUCIA NELLE NOSTRE
POSSIBILITA'
- SEGUIRE LE ATTITUDINI

A woman in a black blazer is speaking to a group of students in a classroom.



I.T.I.S.
"G. MARCONI"
Nocera Inferiore (SA)

COME
MIGLIORARE
LA NOSTRA
CAPACITA'
DI SCELTA?

- INFORMARSI, CONOSCERE PRIMA DI SCEGLIERE
- AVERE FIDUCIA NELLE NOSTRE POSSIBILITA'
- SEGUIRE LE ATTITUDINI

FOTOGALLERY







FOTOGALLERY





FOTOGALLERY





e (SA)

La Riforma
In qualità di...
situazione della...

FOTOGALLERY



FOTOGALLERY



*I RAGAZZI
DELLA V E*

*ANNO
2005/2006*



FOTOGALLERY